

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



中國太平洋保險(集團)股份有限公司
CHINA PACIFIC INSURANCE (GROUP) CO., LTD.

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號：02601)

海外監管公告

本海外監管公告乃按香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)第13.09條、第13.10B條及香港法例第571章《證券及期貨條例》第XIVA部下之內幕消息條文(定義見上市規則)之規定作出。

茲載列該公告如下，僅供參考。

承董事會命
中國太平洋保險(集團)股份有限公司
傅帆
董事長

香港，2024年10月31日

於本公告日期，本公司執行董事為傅帆先生和趙永剛先生；非執行董事為黃迪南先生、王他竽先生、陳然先生、周東輝先生、謝維青先生、路巧玲女士、蔡強先生和John Robert DACEY先生；和獨立非執行董事為劉曉丹女士、林婷懿女士、羅婉文女士、金弘毅先生和姜旭平先生。

償付能力季度報告摘要節錄

中國太平洋人壽保險股份有限公司

China Pacific Life Insurance Co., Ltd.

2024 年第 3 季度

公司簡介和報告連絡人

公司名稱：	中國太平洋人壽保險股份有限公司
公司英文名稱：	China Pacific Life Insurance Co., Ltd.
法定代表人：	潘豔紅 ^{注1}
註冊地址：	上海市黃浦區壽甯路 71 號
註冊資本：	86.282 億元人民幣
經營保險業務許可證號：	000015
開業時間：	二零零一年十一月
經營範圍：	承保人民幣和外幣的各種人身保險業務，包括人壽保險、健康保險、意外傷害保險等業務，辦理上述業務的再保險業務，辦理各種法定人身保險業務，與國內外保險及有關機構建立代理關係和業務往來關係，代理外國保險機構辦理對損失的鑒定和理賠業務及其委託的其他有關事宜，《保險法》及有關法律、法規規定的資金運用業務，經批准參加國際保險活動，經中國保監會批准的其他業務。【依法須經批准的項目，經相關部門批准後方可開展經營活動】
經營區域：	北京市、上海市、天津市、重慶市、黑龍江省、吉林省、遼寧省、河北省、山西省、山東省、安徽省、江蘇省、浙江省、福建省、江西省、廣東省、海南省、廣西壯族自治區、湖南省、湖北省、河南省、雲南省、貴州省、四川省、陝西省、甘肅省、新疆維吾爾自治區、寧夏回族自治區、內蒙古自治區、青海省（另在大連、青島、寧波、廈門、深圳五個設有監管局的計劃單列市設有分支機構）
報告連絡人姓名：	韓淑婉
辦公室電話：	021-33965311
電子信箱：	hanshuwan@cpic.com.cn

注 1：根據《公司法》相關規定，擔任法定代表人的董事或者經理辭任的，視為同時辭去法定代表人。因潘豔紅女士于 2024 年 8 月 27 日辭去公司董事長職務，經公司全體董事推選，李勁松董事在董事長和法定代表人空缺期間代行相關職權。

目 錄

一、董事長和管理層聲明	4
二、基本情況	4
三、主要指標	14
四、風險管理能力	16
五、風險綜合評級（分類監管）	19
六、管理層分析與討論	22

一、董事長和管理層聲明

本報告已經公司董事長批准，公司董事長和管理層保證本報告所載資料不存在任何虛假記載、誤導性陳述或者重大遺漏，內容真實、準確、完整、合規，並對我們的保證承擔個別和連帶的法律責任。

特此聲明。

二、基本情況

(一) 股權結構和股東情況，以及報告期內的變動情況

1. 股權結構及其變動

(單位：萬股或萬元)

股東類別	期初		本期股份或股權的增減				期末	
	股份或出資額	占比(%)	股東增資	公積金轉增及分配股票股利	股權轉讓	小計	股份或出資額	占比(%)
國有股	14,733.69	1.708	-	-	-	-	14,733.69	1.708
社團法人股	-	-	-	-	-	-	-	-
外資股	-	-	-	-	-	-	-	-
自然人股	-	-	-	-	-	-	-	-
其他(上市公司)	848,086.31	98.292	-	-	-	-	848,086.31	98.292
合計	862,820	100	-	-	-	-	862,820	100

2. 實際控制人

本公司無實際控制人，中國太平洋保險(集團)股份有限公司持有本公司98.292%的股權，為本公司控股股東。

3. 報告期末所有股東的持股情況及關聯方關係

股東情況（按照股東報告期末所持股份比例降序填列，單位：萬股或萬元）

股東名稱	股東類別	報告期內持股數量或出資額變化	報告期末持股數量或出資額	報告期末持股比例（%）	質押或凍結的股份
中國太平洋保險（集團）股份有限公司	其他（上市公司）	-	848,086.31	98.292	-
申能（集團）有限公司	國有股	-	4,711.59	0.546	-
上海國有資產經營有限公司	國有股	-	4,689.24	0.544	-
上海海煙投資管理有限公司	國有股	-	3,218.11	0.373	-
雲南合和（集團）股份有限公司	國有股	-	2,114.75	0.245	-
股東關聯方關係的說明	公司 5 名股東中，除太保集團外，其他 4 名股東同時為太保集團的股東。除此之外，本公司未知曉任何其他股東之間的關聯關係。				

4. 董事、監事和高級管理人員的持股情況

報告期末無相關情況。

5. 報告期內股權轉讓情況

報告期內無相關情況。

（二）董事、監事和總公司高級管理人員

1. 董事、監事和總公司高級管理人員的基本情況

（1）董事基本情況

截至 2024 年 9 月底，本公司第八屆董事會共有 6 位董事（以姓氏筆劃為序）：

馬欣：男，1973 年 4 月出生，擁有碩士學位、經濟師職稱。2018 年 3 月起任公司董事，

任職批准文號為保監許可〔2018〕320號。馬先生現任本公司董事，太保集團副總裁，太平洋健康險董事長。馬先生曾任太保壽險陝西分公司總經理，太保集團戰略企劃部總經理、戰略轉型辦公室主任、轉型總監、董事會秘書，太保產險董事，長江養老董事等。

蘇少軍：男，1968年2月出生，擁有博士學位、高級工程師職稱。2021年12月起任公司董事，任職批准文號為銀保監複〔2021〕1033號。蘇先生現任本公司董事，太保集團董事會秘書、太保產險董事。蘇先生曾任太保產險承保部總經理助理、副總經理，太保產險北京分公司副總經理、總經理，太保產險發展企劃部總經理、董事會辦公室主任、監事會辦公室主任、電銷中心總經理，太保集團戰略研究中心主任、轉型副總監等。

李勁松：男，1969年6月出生，擁有本科學歷、碩士學位。2024年7月起任公司董事，任職批准文號為金複〔2024〕479號。李先生現任本公司執行董事、總經理。李先生曾任太保壽險四川分公司總經理，太保壽險公司銀行保險部總經理，太保壽險公司總經理助理、副總經理，太保集團市場副總監兼戰略客戶部總經理，長江養老董事等。

張遠瀚：男，1967年11月出生，擁有碩士學位，是中國精算師協會理事，具有北美精算師協會會員資格、美國精算師學會會員資格。2018年3月起任公司董事，任職批准文號為保監許可〔2018〕327號。張先生現任本公司董事、臨時總精算師，太保集團總精算師、財務負責人，太保產險董事，太平洋健康險董事。張先生曾任花旗集團旅行者保險-花旗保險總部精算師，聯泰大都會人壽保險（上海）總精算師、副總經理、副總裁，生命人壽保險總精算師，光大永明人壽保險副總經理、財務總監、總精算師，太平洋健康險首席風險官、總精算師，太保資產董事等。

袁燁：男，1972年11月出生，擁有本科學歷、碩士學位。2024年9月起任公司董事，任職批准文號為金複〔2024〕601號。袁先生現任本公司董事，太保集團總裁辦公室主任，太保科技監事，上海康養集團監事長。袁先生曾任上海市公安局普陀分局刑偵支隊副主任科員，中共上海市委政法委員會綜合協調處副主任科員、主任科員、副處長、處長，太保集團法律合規部總經理等。

謝維青：男，1979年7月出生，擁有本科學歷、碩士學位和正高級會計師職稱。2024年9月起任公司董事，任職批准文號為金複〔2024〕602號。謝先生現任本公司董事，申能（集

團)有限公司財務部總經理，申能集團商務服務有限公司執行董事、總經理。謝先生曾任上海磁浮交通發展有限公司財務部財務主管，申能(集團)有限公司財務部副主管、主管、副經理，申能集團財務有限公司副總經理等。

(2) 監事基本情況

截至 2024 年 9 月底，本公司第八屆監事會^{注2}共有 3 位監事(以姓氏筆劃為序)：

張衛東：男，1970 年 10 月出生，擁有本科學歷。2024 年 5 月起任公司監事會主席，任職批准文號為金複〔2024〕297 號。張先生現任太保集團總審計師、總法律顧問、臨時審計責任人，太保產險監事會主席，太保資產董事，太平洋健康險董事。張先生曾任本公司董事、董事會秘書，太保集團法律合規部總經理、董事會辦公室主任、風險合規總監、風險管理部總經理、首席風險官、合規負責人，太保產險董事、董事會秘書，太保資產董事會秘書，長江養老董事等。

張磊：男，1976 年 7 月出生，擁有研究生學歷、經濟學碩士學位，高級審計師職稱。2021 年 6 月起任公司監事，任職批准文號為銀保監複〔2021〕397 號。張先生現任法律合規部總經理，監事會辦公室主任。張先生曾任審計署上海特派辦計算機審計處副處長，社會保障審計處副處長(主持工作)、處長，企業審計處處長，太保集團審計中心審計技術部壽險首席審計師，太保集團數字化審計技術部壽險首席審計師，太保集團投資審計部總經理，長江養老審計責任人等。

周莉莉：女，1972 年 11 月出生，擁有本科學歷，碩士學位。2024 年 9 月起任公司監事，任職批准文號為金複〔2024〕603 號。周女士現任太保集團風險管理部總經理，太保資本董事。周女士曾任太保集團再保險部產險分保管理處副處長，風險監控部高級經理、資深經理、副總經理等。

(3) 總公司高級管理人員基本情況

注 2：公司第七屆監事會任期屆滿。監事會於 2024 年 5 月 27 日提名壽險公司第八屆監事會監事候選人，任期三年，可以連選連任。第八屆監事會由 3 名監事組成，其中股東監事 2 名，職工監事 1 名。經中國太平洋人壽保險股份有限公司 2024 年第二次臨時股東大會、第四屆職工代表大會暨工會會員代表大會第八次會議審議通過，並經國家金融監督管理總局任職資格核准(金複〔2024〕603 號)，中國太平洋人壽保險股份有限公司第八屆監事會(按姓氏筆劃排序)由張衛東、張磊、周莉莉等 3 位監事組成。

截至 2024 年 9 月底，公司高級管理人員共 12 名，情況如下：

李勁松，男，1969 年 6 月出生，2024 年 7 月起任本公司執行董事、總經理，任職批准文號為金複〔2024〕489 號。李先生的簡歷詳見董事基本情況。

王光劍，男，1965 年 6 月出生，擁有本科學歷、碩士學位、會計師職稱。2019 年 8 月起任本公司常務副總經理，任職批准文號為滬銀保監複〔2019〕637 號，2022 年 7 月起任首席風險官，2023 年 3 月起任合規負責人，任職批准文號為銀保監複〔2023〕85 號。王先生曾任中國太平洋保險公司烏魯木齊分公司計劃財務部副經理、經理，太保壽險烏魯木齊分公司副總經理、太原分公司副總經理、山西分公司總經理、山東分公司總經理，太保壽險公司經營委員會主席助理、副總經理兼合規負責人、首席風險官、監事長，太平洋醫療健康管理有限公司執行董事等。

魏琳，男，1972 年 7 月出生，擁有本科學歷、碩士學位、高級經濟師職稱。2018 年 6 月起任本公司副總經理，任職批准文號為銀保監許可〔2018〕449 號，太平洋保險養老產業投資管理有限責任公司執行董事、總經理，2019 年 2 月起任太保(大理)頤老院有限公司董事，2021 年 7 月起任太平洋醫療健康管理有限公司執行董事。魏先生曾任成都保監辦主任科員，四川保監局綜合管理處副主任、辦公室副主任、人事教育處副處長(主持工作)，中國保險(控股)有限公司董事會辦公室高級經理，太平集團投資管理部總經理，太平養老產業投資公司總經理等。

張遠瀚，男，1967 年 11 月出生，2024 年 6 月起任本公司董事、臨時總精算師。張先生的簡歷詳見董事基本情況。

葉蓬，男，1972 年 3 月出生，擁有本科學歷、碩士學位、正高級會計師職稱，並擁有中國註冊會計師和稅務師資格，英國國際會計師公會資深會員(FAIA)，澳大利亞註冊財務會計師協會會員(IFA/IPA)。2019 年 8 月起任本公司副總經理，任職批准文號為滬銀保監複〔2019〕638 號，財務負責人，任職批准文號為滬銀保監複〔2019〕689 號，長江養老董事，中國太保壽險香港董事，北京博瑞和銘保險代理有限公司執行董事。葉先生曾任長江養老保險股份有限公司總經理助理、財務負責人、董事會秘書、副總經理等。

陶蕾，女，1977 年 9 月出生，擁有研究生學歷、碩士學位。2024 年 9 月起任本公司副

總經理、董事會秘書，任職批准文號為金複〔2024〕609號。陶女士曾任太保產險總經理助理、轉型總監、深化轉型領導小組辦公室主任等。

代傳江，男，1973年9月出生，擁有本科學歷，學士學位。2019年8月起任本公司總經理助理，任職批准文號為滬銀保監複〔2019〕662號，2021年8月起兼任南區總經理。代先生曾任太保壽險畢節中支公司經理助理、副經理，太保壽險貴州分公司貴陽直屬業務部副經理（主持工作）、經理，太保壽險貴州分公司營業總部副經理、個險業務管理部經理、總經理助理、副總經理，太保壽險上海分公司資深副總經理、總經理等。

邵富春，男，1967年12月出生，擁有本科學歷，碩士學位。2021年10月起任本公司總經理助理，任職批准文號為銀保監複〔2021〕745號，2021年8月起兼任北區總經理。邵先生曾任太保壽險山西分公司總經理助理、副總經理、總經理，太保壽險總公司客戶資源管理部總經理，太保壽險山東分公司總經理，太保集團副總審計師、壽險審計責任人等。在此之前，邵先生曾任山西省人大常委會辦公廳幹部。

薑亦峰，男，1978年1月出生，擁有博士研究生學歷，博士學位。2021年10月起任本公司總經理助理，任職批准文號為銀保監複〔2021〕746號。姜先生曾任太保壽險公司人力資源部副總經理、寧夏分公司總經理、陝西分公司總經理，太保集團全面深化轉型領導小組辦公室主任，太保壽險浙江分公司總經理，太保壽險公司董事會秘書等。

朱雪松，男，1969年11月出生，擁有本科學歷、學士學位。2021年12月起任本公司總經理助理，任職批准文號為銀保監複〔2021〕1033號，首席運營官。朱先生曾任上海市紡三醫院外科主治醫師，太平人壽團險運營部負責人，太平養老上海分公司副總經理，友邦中國團險事業部總經理、運營部首席運營官，富衛中國首席運營科技官，富衛科技公司總經理，微醫集團執行COO等。

葉波，男，1977年6月出生，擁有研究生學歷、碩士學位、會計師職稱。2024年9月起任本公司總經理助理，任職批准文號為金複〔2024〕622號。葉先生曾任太保壽險浙江分公司財務總監，太保壽險公司法人渠道業務綜合管理部總經理、辦公室主任，太保壽險江蘇分公司總經理等。

於贊，男，1965年6月出生，擁有本科學歷，學士學位。2021年12月起任本公司審計

責任人，任職批准文號為銀保監複〔2021〕975號，2021年9月起任太保集團副總審計師。于先生曾任太保新疆克拉瑪依中心支公司總經理、新疆分公司個人業務部經理，新疆分公司總經理助理、副總經理、副總經理（主持工作）、總經理，北京分公司總經理。在此之前，于先生曾任新疆克拉瑪依市財政局辦公室主任。

2. 董事、監事和總公司高級管理人員的變更情況

（1）董事人員變動情況

2024年7月12日，公司收到國家金融監督管理總局（簡稱金融監管總局）《關於李勁松中國太平洋人壽保險股份有限公司董事任職資格的批復》（金複〔2024〕479號），金融監管總局已核准李勁松先生擔任本公司董事的任職資格。蔡強先生不再擔任本公司董事職務。

2024年9月12日，公司收到金融監管總局《關於袁燁中國太平洋人壽保險股份有限公司董事任職資格的批復》（金複〔2024〕601號）及《關於謝維青中國太平洋人壽保險股份有限公司董事任職資格的批復》（金複〔2024〕602號），金融監管總局已核准袁燁先生及謝維青先生擔任本公司董事的任職資格。潘豔紅女士不再擔任本公司董事職務。

（2）監事人員變動情況

公司第七屆監事會任期屆滿。監事會於2024年5月27日提名壽險公司第八屆監事會監事候選人，任期三年，可以連選連任。第八屆監事會由3名監事組成，其中股東監事2名，職工監事1名。經中國太平洋人壽保險股份有限公司2024年第二次臨時股東大會、第四屆職工代表大會暨工會會員代表大會第八次會議審議通過，並經國家金融監督管理總局任職資格核准（金複〔2024〕603號），中國太平洋人壽保險股份有限公司第八屆監事會（按姓氏筆劃排序）由張衛東、張磊、周莉莉等3位監事組成。

（3）高管人員變動情況

經第七屆董事會第四十五次會議（臨時）審議通過，並經國家金融監督管理總局核准任職資格（金複〔2024〕489號），2024年7月22日起，李勁松先生任公司總經理。潘豔紅女士不再擔任公司臨時負責人。

經第八屆董事會第三次會議（定期）審議通過，2024年8月28日起，黃鯤先生不再擔任公司總經理助理職務。

經第八屆董事會第三次會議（定期）審議通過，並經國家金融監督管理總局任職資格核准（金複〔2024〕609號），2024年9月19日起，陶蕾女士任公司副總經理、董事會秘書。姜亦峰先生不再擔任公司董事會秘書職務。

經第八屆董事會第三次會議（定期）審議通過，並經國家金融監督管理總局任職資格核准（金複〔2024〕622號），2024年9月25日起，葉波先生任公司總經理助理。

（三）子公司、合營企業和聯營企業

報告期末是否有子公司、合營企業或聯營企業？（是■ 否□）

公司名稱	持股數量（萬股/份）			持股比例（%）		
	期初	期末	變動額	期初	期末	變動比例
長江養老保險股份有限公司	186,486	186,486	-	62.16	62.16	-
City Island Developments Limited	0.1	0.1	-	100.00	100.00	-
天津隆融置業有限公司	35,369	35,369	-	100.00	100.00	-
太平洋保險養老產業投資管理有限責任公司	500,000	500,000	-	100.00	100.00	-
太平洋醫療健康管理有限公司	100,000	100,000	-	100.00	100.00	-
太保養老產業發展（成都）有限公司	98,700	98,700	-	100.00	100.00	-
太保養老（杭州）有限公司	100,600	100,600	-	100.00	100.00	-
太保養老（廈門）有限公司	90,000	90,000	-	100.00	100.00	-
太保養老（南京）有限公司	44,356	44,356	-	100.00	100.00	-
太保康養（上海）實業發展有限公司	25,000	25,000	-	100.00	100.00	-
太保養老（鄭州）有限公司	53,350	55,850	2,500	100.00	100.00	-
太保養老（北京）有限公司	75,700	80,000	4,300	100.00	100.00	-

公司名稱	持股數量 (萬股/份)			持股比例 (%)		
	期初	期末	變動額	期初	期末	變動比例
太保養老 (武漢) 有限公司	98,000	98,000	-	100.00	100.00	-
太保健康管理 (三亞) 有限公司	35,888	39,500	3,612	100.00	100.00	-
太保養老 (廣州) 有限公司	36,500	36,500	-	100.00	100.00	-
太保養老 (蘇州) 有限公司	-	3,900	3,900	-	100.00	100.00
北京博瑞和銘保險代理有限公司	5,200	5,200	-	100.00	100.00	-
中國太平洋人壽保險 (香港) 有限公司	100,000	100,000	-	100.00	100.00	-
上海達保貴生信息科技股份有限公司	1,020	1,020	-	34.00	34.00	-
上海瑞永景房地產開發有限公司	983,500	983,500	-	70.00	70.00	-
上海杉泰健康科技有限公司	4,000	4,000	-	13.21	13.21	-
中保融信私募基金有限公司	150,000	150,000	-	10.14	10.14	-
聯仁健康醫療大數據科技股份有限公司	50,000	50,000	-	20.00	20.00	-

注：上海杉泰健康科技有限公司、聯仁健康醫療大數據科技股份有限公司期末持股比例為認繳比例，截至 2024 年 9 月 30 日，變更部分註冊資本尚未全部實繳完成，實繳持股比例分別為 14.66% 和 24.37%。

(四) 報告期內違規及受處罰情況

1. 金融監管部門和其他政府部門對保險公司及其董事、監事、總公司高級管理人員的

行政處罰情況

報告期內無相關情況。

2. 保險公司董事、監事、總公司部門級別及以上管理人員和省級分公司高級管理人員

發生的移交司法機關的違法行為的情況

報告期內無相關情況。

3. 被國家金融監督管理總局（原銀保監會）採取的監管措施

報告期內未發生國家金融監督管理總局對公司採取的監管措施。但是，部分地方監管局對我司採取了監管措施，吉林省通化中心支公司、廣西貴港中心支公司分別收到行政處罰決定書 1 份。另外，河南信陽中心支公司、廣東分公司、河南分公司、廣西貴港中心支公司分別收到監管函 1 份；江西贛州中心支公司收到監管意見書 2 份，上海分公司、廣西柳州中心支公司、廣東梅州中心支公司、浙江台州中心支公司、安徽阜陽中心支公司、安徽合肥中心支公司分別收到監管意見書 1 份。

三、主要指標

(一) 償付能力充足率指標

指標名稱	本季度末數	上季度末數	下季度末預測數
認可資產 (萬元)	227,598,897	216,426,176	229,790,942
認可負債 (萬元)	192,793,183	183,594,358	195,923,445
實際資本 (萬元)	34,805,714	32,831,818	33,867,497
其中：核心一級資本 (萬元)	19,823,780	17,374,066	19,183,874
核心二級資本 (萬元)	2,000,000	2,000,000	2,000,000
附屬一級資本 (萬元)	12,973,983	13,452,687	12,677,697
附屬二級資本 (萬元)	7,951	5,065	5,926
最低資本 (萬元)	16,610,289	15,991,942	16,895,681
其中：可資本化風險最低資本 (萬元)	16,840,489	16,213,573	17,129,836
控制風險最低資本 (萬元)	-230,200	-221,631	-234,155
附加資本 (萬元)	-	-	-
核心償付能力溢額 (萬元)	5,213,491	3,382,124	4,288,194
核心償付能力充足率 (%)	131%	121%	125%
綜合償付能力溢額 (萬元)	18,195,425	16,839,876	16,971,817
綜合償付能力充足率 (%)	210%	205%	200%

(二) 流動性風險監管指標

指標名稱	本季度 (末) 數	上季度 (末) 數
流動性覆蓋率 (%)		
基本情景下公司整體流動性覆蓋率 (LCR1)		
未來三個月	127%	126%
未來十二個月	106%	106%
壓力情景下公司整體流動性覆蓋率 (LCR2)		
未來三個月	1094%	830%
未來十二個月	311%	277%
壓力情景下不考慮資產變現情況的流動性覆蓋率 (LCR3)		
未來三個月	108%	100%
未來十二個月	95%	93%
經營活動淨現金流回溯不利偏差率 (%)	33%	10%

指標名稱	本季度(末)數	上季度(末)數
本年累計淨現金流(萬元)	1,843,231	2,033,461

(三) 流動性風險監測指標

指標名稱	本季度(末)數	上季度(末)數
一、經營活動淨現金流(萬元)	12,246,864	8,550,940
二、綜合退保率(%)	1.29%	0.89%
三(1)、分紅賬戶業務淨現金流(萬元)	1,790,802	1,525,232
三(2)、萬能賬戶業務淨現金流(萬元)	1,343,181	1,179,417
四、規模保費同比增速(%)	3.34%	0.31%
五、現金及流動性管理工具占比(%)	1.74%	1.79%
六、季均融資杠杆比例(%)	4.36%	3.45%
七、AA級(含)以下境內固定收益類資產占比(%)	2.38%	2.32%
八、持股比例大於5%的上市股票投資占比(%)	0.25%	0.29%
九、應收款項占比(%)	0.54%	0.93%
十、持有關聯方資產占比(%)	2.85%	2.80%

(四) 主要經營指標

指標名稱	本季度(末)數	本年累計數
保險業務收入(萬元)	5,643,434	20,959,383
淨利潤(萬元)	1,080,494	3,086,002
總資產(萬元)	233,085,232	233,085,232
淨資產(萬元)	15,283,233	15,283,233
保險合同負債(萬元)	201,802,015	201,802,015
基本每股收益(元)	1.25	3.58
淨資產收益率(%)	7.13%	21.86%
總資產收益率(%)	0.48%	1.42%
投資收益率(%)	0.75%	1.79%
綜合投資收益率(%)	1.55%	5.50%

注：表中的保險業務收入根據財政部於 2006 年發佈的《企業會計準則第 22 號——金融工具確認和計量》《企業會計準則第 25 號——原保險合同》《企業會計準則第 26 號——再保險合同》和於 2009 年發佈的《保險合同相關會計處理規定》(合稱“老準則”)編制。投資收益率、綜合投資收益率、近三年平均投資收益率、近三年平均綜合投資收益率依據老準則結果。按照《保險公司償付能力監管規則第 18 號：償付能力報告》的相關

規定編制。淨利潤、總資產、淨資產、保險合同負債指標根據財政部於 2017 年和 2020 年修訂頒佈的《企業會計準則第 22 號——金融工具確認和計量》《企業會計準則第 23 號——金融資產轉移》《企業會計準則第 24 號——套期會計》《企業會計準則第 37 號——金融工具列報》以及《企業會計準則第 25 號——保險合同》(合稱“新準則”)編制,基本每股收益、淨資產收益率、總資產收益率依據新準則結果,按照《保險公司償付能力監管規則第 18 號:償付能力報告》的相關規定編制。

(五) 近三年(綜合)投資收益率

指標名稱	指標結果
近三年平均投資收益率(%)	3.71%
近三年平均綜合投資收益率(%)	3.23%

四、風險管理能力

(一) 公司基本情況

我司成立於 2001 年 11 月,是中國太平洋保險(集團)股份有限公司旗下專業壽險子公司。根據《保險公司償付能力監管規則第 12 號:償付能力風險管理要求與評估》第五條、第六條關於公司分類標準的規定,我司屬Ⅱ類保險公司。截至 2024 年 3 季度末,我司簽單保費 2,301 億元,總資產 23,309 億元,省級分支機構 35 家。

(二) 監管部門對本公司最近一次償付能力風險管理評估的結果

2022 年,監管對我司開展 SARMRA 現場評估,現場評估絕對得分為 84.50 分。其中,風險管理基礎與環境 17.06 分,風險管理目標與工具 8.89 分,保險風險管理 8.43 分,市場風險管理 8.36 分,信用風險管理 8.37 分,操作風險管理 8.39 分,戰略風險管理 8.4 分,聲譽風險管理 8.28 分,流動性風險管理 8.32 分。

(三) 報告期內採取的風險管理改進措施以及各項措施的實施進展情況

公司始終重視風險管理工作，根據監管在近年來檢查中對同業公司提出的問題，結合內部審計檢查發現問題，我司組織相關部門認真分析，對標自身償付能力風險管理體系建設差距，完善償付能力風險管理工作。2024年3季度主要的工作成果包括：

一是開展公司2024年SARMRA自評估工作，檢視公司全面風險管理體系建設和運行情況；
二是積極推進風險綜合評級和《人身保險公司監管評級辦法》工作要求，優化數據獲取與運用，提升數據報送質效。

2024年4季度，我司擬從以下角度開展償付能力風險管理工作：

一是啟動2025年風險偏好、容忍度以及關鍵風險指標檢視與修訂工作，根據監管政策、集團要求和公司實際經營管理需求持續完善公司偏好限額體系；

二是結合公司年度SARMRA自評估情況，持續優化公司各個風險管理環節的制度設計與流程運行。

(四) 償付能力風險管理自評估有關情況

自評估時間：2024年3季度。

自評估方法與流程：為確保自評估工作的順利開展，公司制定了專項工作方案，明確了償付能力風險管理自評估工作的 workflows 和職責分工，全面推進自評估工作，確保穩步、高效的完成自評估工作。

2024年8月，公司組織相關部門對照評估要求，圍繞制度健全性和遵循有效性逐項開展梳理和檢視。SARMRA評估工作牽頭部門風險管理部多次和大類風險牽頭部門開展溝通，對依據材料的充足性、評分的科學性、未來提升方向等進行重點討論。

公司已建立償付能力風險管理體系建設的長效機制，通過每年自評估工作檢視發現風險管理過程中薄弱環節以及未來提升方向，持續推進全面風險管理工作取得長足進步。同時，公司將SARMRA監管評價結果、自評估工作開展及相關風險管理履職情況，納入相關職能部門的考核評

價，通過考核評價正向牽引風險管理能力提升。

自評估結果：我司根據監管要求，從制度健全性和遵循有效性兩個維度對公司償付能力風險管理能力進行了評估，評估結果為：制度健全性評估得分為 46.94 分（滿分 50 分），得分率為 93.9%；遵循有效性評估得分為 43.89 分（滿分 50 分），得分率為 87.8%。不適用項目調整前總分 90.83 分；不適用項目調整後總分 90.87 分（滿分 100 分）。

其中，各板塊的得分如下表：

項目	得分
基礎與環境	90.80
目標與工具	89.95
保險風險管理能力	90.80
市場風險管理能力	91.15
信用風險管理能力	88.80
操作風險管理能力	91.86
戰略風險管理能力	91.50
聲譽風險管理能力	91.15
流動性風險管理能力	91.90
合計	90.87

自評估發現的主要不足包括：

- 一是風險政策的傳導在個別維度還有待進一步加強，相關流程可進一步細化；
- 二是內部經營管理的個別領域中風險管控執行有提升空間。

五、風險綜合評級（分類監管）

（一）最近兩次風險綜合評級結果

根據監管對我司風險綜合評級（分類監管）的評價結果反饋，我司 2024 年 1 季度以及 2024 年 2 季度的風險綜合評級結果分別為 AA、AA。

（二）公司已經採取或者擬採取的改進措施

我司繼續強化風險綜合評級測評體系建設，通過定期監測和分析指標變化，及時做好風險預警工作；同時，加強專題風險研究和防治工作，對風險成因、變化趨勢等方面進行深入研究，尋找規律，提出風險應對解決方案建議，監督風險隱患整改。目前，我司已制定並發佈多項風險綜合評級管理制度，並根據監管要求開展修訂和完善，落實數據報送及分公司內部評級工作，建立公司風險綜合評級長效工作機制。同時，公司已通過風險綜合評級管理系統，規範數據報送、分析、整改追蹤和報告體系。

公司將繼續強化從源頭和業務一線加強經營風險防控，以風險綜合評級評價為抓手，引導各級機構堅持合規經營，強化基礎管理。

（三）操作風險、戰略風險、聲譽風險和流動性風險自評估有關情況

根據償二代體系下風險綜合評級的工作要求，我司持續強化風險綜合評級內部測評體系建設，持續對風險監控指標進行檢視，力求提高指標監控的及時性和有效性；通過定期監測和分析指標變化，及時做好風險預警工作。

1. 自評估方法、流程和結果

結合風險綜合評級工作，我司定期組織相關部門對操作風險、戰略風險、聲譽風險和流動性風險開展監測與評估，客觀評價公司相應風險的狀況。各相關部門根據職責分工，對各類指標進

行監測，發現異常情況的，深入分析原因，及時對相關風險進行追查和缺陷整改，未能及時整改的，制定整改計劃，積極推進整改。各相關部門根據實際情況報送職責範圍內的風險綜合評級數據。牽頭部門將各部門的數據匯總後，向公司領導彙報，並報送監管機構。風險監測評估結果顯示，難以資本化風險管控良好，未發現重大風險隱患。

2.難以資本化風險自評估具體情況

操作風險方面，公司印發《操作風險管理辦法》及相關配套制度，細化操作風險管理職責，建立常態化的操作風險防控機制，運用操作風險與控制自評估、操作風險損失數據收集、關鍵風險指標等管理工具，持續監測、分析操作風險情況。公司重點推動矩陣式合規風險管理體系建設，以機構為統籌，條線為主體，各部門、各崗位共同參與實施，通過橫向貫通、縱向穿透的立體矩陣方式，最大程度確保合規風控目標共建、資源共享、責任權利共擔的制度安排和運行機制。公司持續加大操作風險信息化管控的程度和範圍，通過系統化控制約束，推動關鍵領域操作執行的可控制、可追溯。公司重視風險排查，總公司各業務部門及分支機構對標監管政策要求、公司管理制度等不定期開展各類風險排查工作。2024年3季度，結合操作風險關鍵指標監測及損失數據收集情況，公司操作風險總體可控。

聲譽風險方面，公司積極對照償二代二期聲譽風險管理相關要求，於2024年1月發佈施行修訂版《聲譽風險管理實施細則》，進一步完善聲譽風險治理架構和工作機制。公司重視風險排查，通過定期風險排查、常態化風險排查、專項風險排查加強輿情源頭防控；總公司成立聲譽風險防控工作小組，總、分公司各部門設立聲譽風險管理專兼崗，深化輿情管理聯動機制；公司把培訓演練作為日常輿情管理重要環節。2024年1-3季度，共監測處置負面輿情132篇（原發報道），較去年同期上升5.6%。其中，三級輿情34篇，占比25.8%，四級輿情98篇，占比74.2%，未發生一、二級重大聲譽事件，聲譽風險總體風險可控。從輿情發生渠道來看，自媒體、社會化媒體仍是輿情高發渠道。從輿情內容來看，銷售誤導相關輿情、理賠糾紛相關輿情、監管處罰通報類輿情占比較高。

戰略風險方面，公司戰略執行情況良好。從影響公司經營和戰略目標達成的主要風險變化來看，宏觀經濟延續回升向好態勢，但受利率中樞持續下行、行業監管趨嚴等因素影響，壽險業發

展面臨一定挑戰。公司積極應對外部形勢變化，堅持長航轉型，以客戶為中心，以價值為導向，在持續夯實“長航”轉型一期成果的基礎上，謀劃“長航”轉型二期，加速推進“以客戶為中心”的轉型，將公司戰略轉型向縱深推進。持續深化個人業務職業營銷轉型，提升隊伍專業銷售和自主經營能力；積極拓寬多元化渠道佈局，深入打造價值銀保，加快職團開拓模式塑型，加強普惠保險擴面；不斷完善產品服務體系，深挖客戶多元化需求，優化產品供給、豐富服務內容；進一步優化資產負債管理，夯實費用成本管控，強化合規風控能力建設，做優消費者權益保護。下階段，公司將繼續堅持以客戶為中心的全面轉型之路，堅持長期主義，走高質量發展之路。

流動性風險方面，公司建立了涵蓋資產端和負債端、一線部門和後援部門的投資賬戶現金流管理體系，具體包括投資賬戶現金流的預測、覆核、分析和劃撥等工作。公司在年末、月末以及當業務發展計劃發生重大調整時開展分賬戶現金流預測工作，並對實際業務現金流與預測的偏差情況進行覆核分析。公司按照賬戶規模、產品屬性設置不同的可容忍偏差，超出可容忍偏差的賬戶需要針對差異較大的現金流進行詳細說明。同時，公司定期開展流動性應急演練，確保發生流動性風險事件時公司上下能夠及時有效應對；並且建立流動性常態預警機制，變流動性事後管理為事前預警，有效防範流動性風險產生。流動性風險各情景下流動性覆蓋率充足。流動性指標監測顯示，公司流動性管理良好，流動性風險整體可控。

六、管理層分析與討論

(一) 本季度償付能力變動分析

本季度末公司的核心償付能力溢額 5,213,491 萬元，核心償付能力充足率 131%，相比上季度上升約 10pt；綜合償付能力溢額 18,195,425 萬元，綜合償付能力充足率 210%，相比上季度上升約 5pt，主要原因在於以下兩個方面：

1. 本季度末實際資本為 34,805,714 萬元，上季度末為 32,831,818 萬元，增幅 6.0%，主要變動如下：

A. 受資本市場波動和償付能力報告下對應的保險合同負債變動等影響，本季度核心資本增加 2,449,714 萬元；

B. 附屬資本減少 475,818 萬元。

2. 本季度末最低資本為 16,610,289 萬元，上季度末為 15,991,942 萬元，增幅 3.9%，主要變動如下：

A. 本季度壽險保險風險增加 158,563 萬元，非壽險保險風險減少 10,966 萬元；

B. 本季度市場風險最低資本增加 524,882 萬元，其中利率風險最低資本減少 291,183 萬元，權益價格風險最低資本增加 453,111 萬元，境外權益類資產價格風險最低資本增加 564,325 萬元；

C. 本季度信用風險最低資本減少 25,493 萬元，其中利差風險最低資本增加 141,764 萬元，交易對手違約風險最低資本減少 151,643 萬元；

D. 風險分散和損失吸收效應增加 20,070 萬元，減少了最低資本要求；

E. 控制風險對最低資本的扣減較上季度末增加 8,569 萬元。

(二) 流動性風險監管指標變動分析

公司未來 3 個月流動性覆蓋率為 127%，未來 12 個月流動性覆蓋率為 106%，滿足“不低於 100%”的監管要求。壓力情景未來 12 個月流動性覆蓋率為 311%，不考慮資產變現情況的壓力情景未來 12 個月流動性覆蓋率為 95%，指標結果持續良好。

(三) 風險綜合評級變動分析

根據監管機構通報，公司 2024 年 2 季度風險綜合評級結果為 AA，繼續保持 A 類評級結果。近年來，公司持續貫徹落實償二代二期風險綜合評級新規，建立健全長效工作機制，強化指標預警整改；同時，公司堅定推進長航行動，通過深化轉型戰略實施有效應對內外部各類風險挑戰。未來，公司將繼續踐行長期主義，堅持合規經營，提升風控能力，加快推進公司高質量發展。